



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

**PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO
QUALIFICAR**

**CALENDÁRIO DE CURSOS
EXERCÍCIO 2011**

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2011 - 2015**



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO QUALIFICAR

Escopo

Capacitar magistrados e servidores em gestão pública administrativa e judiciária com enfoque no planejamento estratégico.

Estabelecer, assim, um conjunto permanente de competências básicas exigidas para a atuação dos servidores nas diversas áreas do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

Ações

- Implantação da estrutura organizacional da Escola Judicial TRT 16;
- Aperfeiçoamento do programa político-pedagógico de educação corporativa para toda a Justiça do Trabalho da 16ª Região;
- Otimizar a Educação à Distância.

Alinhamento Estratégico

Tema: Gestão de Pessoas;

Objetivo: Promover a educação corporativa, desenvolvendo conhecimento, habilidades e atitudes de magistrados e servidores.

Cientes do projeto

Magistrados e servidores da Justiça do Trabalho da 16ª Região.



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

Apresentação

O Tribunal Regional do Trabalho da 16º Região é composto por 51 (cinquenta e um) magistrados e 584 (quinhentos e oitenta e quatro) servidores lotados na capital e no interior do Estado do Maranhão.

Com o advento da Emenda Constitucional 45, artigo 93,I,c e IV, houve uma maior necessidade de se criar a escola judicial em cada Tribunal, para preparação e aperfeiçoamento constante de magistrados e servidores.

Assim, foi instituída a Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 16º Região pela Resolução Administrativa nº 211, de 11 de novembro de 2008 e teve seu Estatuto aprovado pela Resolução Administrativa nº 100, de 25 de maio de 2009.

A Escola Judicial tem por finalidade a preparação, a formação, o treinamento, o aperfeiçoamento, o desenvolvimento e a capacitação dos magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 16º Região, conforme atribuições previstas em seu Estatuto.

A Escola Judicial é um órgão do Tribunal Regional do Trabalho da 16º Região, com sede na cidade de São Luís, vinculado à Presidência do Tribunal, sem fins lucrativos, possuindo autonomia didático-científica e administrativo-organizacional.

São órgãos da Escola Judicial: a Diretoria, o Conselho Consultivo e a Secretaria Executiva, que possuem representantes escolhidos e nomeados para mandato de 2 (dois) anos.

No biênio 2010/2011, A Escola Judicial TRT16 é representada:

I – Diretoria:

1.1 – Diretor: Desembargador James Magno de Araújo Farias;

1.2 – Vice-Diretor: Dr. Saulo Tarcisio de Carvalho Fontes.

II – Conselho Consultivo:



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

2.1 – Presidente do Tribunal: Desembargadora Márcia Andrea Farias da Silva;

2.2 – Diretor da Escola: Desembargador James Magno de Araújo Farias;

2.3 – Vice-Diretor da Escola: Dr. Saulo Tarcisio de Carvalho Fontes;

2.4 – Desembargador Alcebiádes Tavares Dantas;

2.5 – Rosely Belo Vieira

A Estrutura Organizacional da Escola Judicial contará com três núcleos:

- 1) Núcleo de Preparação e Formação de Magistrados – Projeto Qualificar;
- 2) Núcleo de Capacitação e Desenvolvimento de Servidores – Projeto Qualificar;
- 3) Núcleo de Educação à Distância – Projeto Rompendo Distâncias.

As atividades desenvolvidas pela Escola Judicial TRT-16 são norteadas pelas resoluções, metas e planejamentos estratégicos do Conselho Nacional de Justiça - órgão de controle da atuação administrativa e financeira dos Tribunais; do Supremo Tribunal Federal; da Escola Nacional da Magistratura do Trabalho – ENAMAT; do Tribunal Superior do Trabalho, dentre outros órgãos, através:

- Resolução nº 70-CNJ, de 18 de março de 2009, que dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário, exigindo a implementação de diretrizes nacionais para nortear a atuação institucional e conferir maior continuidade administrativa aos órgãos judiciais;

- Resolução nº 99-CNJ, de 24 de novembro de 2009, que instituiu o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário que assegure a convergência dos recursos humanos, administrativos e financeiros empregados pelos segmentos do Poder Judiciário;

- Resolução nº 111-CNJ, de 6 de abril de 2010, instituiu o Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário – CEAJud, visando desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores judiciais;



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

- A Meta Prioritária 8 de 2010 do CNJ objetiva promover cursos de capacitação em administração judiciária para os magistrados;
- Resoluções Administrativas 1140/06 e 1158/06 - ENAMAT;
- A Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF/STJ/CNJ/CJF em seu anexo III regulamenta, em linhas gerais, o Programa Permanente de Capacitação a ser implementado em cada órgão do Poder Judiciário da União, com finalidades, dentre outras, de direcionar o investimento em capacitação para o alcance das metas e das estratégias da organização; contribuir para a efetividade e qualidade nos serviços prestados ao cidadão; nortear o desenvolvimento e a manutenção das competências necessárias à atuação profissional dos servidores, alinhadas com o planejamento estratégico dos órgãos.
- Os Planejamentos Estratégicos do Conselho Nacional de Justiça, do Tribunal Superior do Trabalho e do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região sistematizam, dentre outros, os seguintes valores institucionais: acessibilidade, celeridade, comprometimento, credibilidade, efetividade, ética, inovação, modernidade, qualidade, responsabilidade social e ambiental, transparência e valorização das pessoas, esse último norteia ações baseadas no princípio da dignidade da pessoa humana no exercício profissional.
- Resolução 71 de 2010 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que instituiu a Política Nacional de Educação à Distância e Autoinstrução, para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.

O presente Projeto Pedagógico tem duas dimensões a serem abordadas: a política, comprometida com a formação do cidadão em sociedade; e a pedagógica, que possibilita a efetiva formação do cidadão participativo, responsável, compromissado, crítico e motivado no desempenho de suas funções.



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, através do Planejamento Estratégico (2010 – 2014), definiu como projetos para a Gestão de Pessoas, o projeto Qualificar e o Projeto Rompendo Distâncias.

O Qualificar é um projeto de treinamento e desenvolvimento de magistrados e servidores do TRT-16ª Região, com o objetivo de estabelecer um conjunto permanente de competências básicas exigidas para a formação e aperfeiçoamento na atuação dos servidores em diversas áreas deste Tribunal.

Tal projeto, além de ter sido desenvolvido com base na regulamentação exposta acima, está em sintonia com o programa de treinamento de servidores do TST, com o programa de formação desenvolvido pela ENAMAT e com o Planejamento Estratégico (2010/2014) desenvolvido por este Tribunal.

A execução do Planejamento Estratégico do TRT-16 foi sistematizada em três paradigmas: sociedade, processos internos e recursos, sendo que esse último estabelece, na gestão de pessoas, as seguintes prioridades:

- 1) Promover a educação corporativa, desenvolvendo os conhecimentos, as habilidades e atitudes de magistrados e servidores;
- 2) Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida de magistrados e servidores;
- 3) Promover meios para motivar e comprometer magistrados e servidores com os objetivos da instituição.

Diante dessa realidade, O QUALIFICAR tem como público alvo, magistrados e servidores deste Tribunal e será desenvolvido com base em três pilares:

- A) Formação Judiciária;
- B) Formação Administrativa;
- C) Cidadania Organizacional.

Sendo que, para atingir sua finalidade – preparação, formação, treinamento, aperfeiçoamento, desenvolvimento e capacitação de magistrados e



**ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL
REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**

servidores – o Projeto Qualificar desenvolverá também, o Núcleo de Educação a Distância, com o Projeto Rompendo Distâncias, como forma de estabelecer parcerias com outros órgãos da Administração Pública para maximizar resultados e minimizar custos.

Todos esses esforços conjuntos têm, na constante qualificação de magistrados e servidores, um escopo único: oferecer uma melhor prestação jurisdicional à sociedade.

Calendário de Cursos

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, através do Projeto Qualificar, busca o oferecimento de ações e eventos de educação corporativa voltados para a aquisição e aprimoramento de um conjunto de competências essenciais às atividades dos magistrados e servidores.

O Calendário de cursos do Projeto Qualificar, baseou-se em um apanhado geral das necessidades para o desenvolvimento das competências dos magistrados e servidores desta Corte, com vistas ao oferecimento de um melhor serviço jurisdicional e administrativo à sociedade.

Tal calendário não é uma proposta estanque e sim um caminho norteador para o constante aprimoramento, interação, motivação e bem estar dos colaboradores (magistrados e servidores) no exercício de suas competências e funções.

