

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

ESCOLA JUDICIAL DO TRT DA 16ª REGIÃO



Missão:

Proporcionar aos magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região uma formação profissional de conteúdo técnico-jurídico, ético e humanista, orientada para a defesa do Estado Social de Direito.

Visão de Futuro:

Ser referencial em educação corporativa desenvolvendo competências, habilidades e atitudes, essenciais ao exercício profissional, ao bem estar e à cidadania de magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Valores Institucionais para a Sociedade:

- Comprometimento;
- Credibilidade;
- Ética;
- Humanismo;
- Inovação;
- Qualidade;
- Responsabilidade Ambiental e Social;
- Valorização das Pessoas;
- Transparência;
- Profissionalização da formação;
- Gestão Democrática;
- Respeito à liberdade de entendimento;
- Construção participativa do conhecimento;
- Igualdade de acesso à formação;



Descrição dos Valores:

- ✓ COMPROMETIMENTO – Agir com dedicação na prestação dos serviços de Tecnologia da Informação;
- ✓ CREDIBILIDADE – Manter a confiança do Tribunal e da sociedade como Unidade eficiente na prestação dos serviços de Tecnologia da Informação;
- ✓ ÉTICA – Agir norteado pela independência, imparcialidade, honestidade, impessoalidade e moralidade;
- ✓ HUMANISMO –
- ✓ INOVAÇÃO - Empreender soluções criativas para a melhoria contínua da prestação de serviços de Tecnologia da Informação;
- ✓ QUALIDADE – Entrega dos serviços visando à satisfação do seu público, agregando valor ao desempenho do Tribunal, tendo por base o atendimento às necessidades explícitas e implícitas dos clientes;
- ✓ RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL - Contribuir para o exercício da cidadania e preservação do meio ambiente;
- ✓ VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS -
- ✓ TRANSPARÊNCIA - Disponibilizar à sociedade por meio de serviços de Tecnologia da Informação os atos praticados pela instituição;
 - ✓ PROFISSIONALIZAÇÃO DA FORMAÇÃO -
 - ✓ GESTÃO DEMOCRÁTICA -
 - ✓ RESPEITO À LIBERDADE DE ENTENDIMENTO -
 - ✓ CONSTRUÇÃO PARTICIPATIVA DO CONHECIMENTO -
 - ✓ IGUALDADE DE ACESSO À FORMAÇÃO -

**Tema:**

Pessoas

Objetivo Estratégico:

Desenvolver competências dos servidores da Escola Judicial.

Descrição do Objetivo:

Promover o desenvolvimento contínuo das competências dos servidores da Escola Judicial, para melhor desenvolvimento das suas atribuições

Ações Estratégicas:

-
1. Identificar as competências necessárias ao desempenho das atividades administrativas e acadêmicas da Escola.
 2. Capacitar os servidores da Escola Judicial nas competências identificadas.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Índice de capacitação de servidores em competências identificados = Horas de Capacitação/ Número total de servidores da Escola

META

Atingir 60h de capacitação por servidor até 2015.

2011	2012	2013	2014	2015
40h	45h	50h	55h	60h

**Tema:**

Pessoas

Objetivo Estratégico:

Criar um quadro permanente de formadores de ensino (magistrados e servidores) qualificados com as competências do magistrado e servidores.

Descrição do Objetivo:

Construir um quadro permanente de profissionais de ensino com magistrados e servidores para atuar nas atividades de ensino que desenvolvam as competências institucionais.

Ações Estratégicas:

-
1. Implementação do Banco de Talentos de profissionais de ensino até dezembro de 2015.
 2. Criação de um cadastro de profissionais de ensino capacitados nas competências institucionais.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Número de magistrados e servidores cadastrados

META

Cadastrar 5 novos profissionais de ensino a cada ano, até 2015.

2011	2012	2013	2014	2015
5	10	15	20	25

**Tema:**

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico:

Sistematizar o modelo de gestão escolar;

Descrição do Objetivo:

Desenvolver o modelo de gestão da Escola Judicial

Ações Estratégicas:

-
1. Sistematizar os Procedimentos Operacionais (POP) da Escola.
 2. Implantar programa pedagógico de educação corporativa.

Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Procedimentos Operacionais sistematizados

META

Sistematizar todos os Procedimentos Operacionais até Dezembro de 2015.



**Tema:**

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico:

Identificar e atualizar as competências necessárias ao desenvolvimento das atividades administrativas e judiciais.

Descrição do Objetivo:

Mapear os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho da atividade profissional de Magistrado do Trabalho.

Ações Estratégicas:

-
1. Mapear em parceria com a Diretoria de Recursos Humanos do TRT16 as competências de seus magistrados e servidores.
 2. Atualizar anualmente as competências adaptando-as às mudanças no ambiente profissional.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Número de eventos de avaliação de competências

META

Realizar um evento por ano até 2015.

2011	2012	2013	2014	2015
1	1	1	1	1

**Tema:**

Atuação Institucional

Objetivo Estratégico:

Integrar o modelo de formação de magistrados e servidores com o modelo de formação da ENAMAT e de outras Escolas Judiciais.

Descrição do Objetivo:

Mapear os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho da atividade profissional de Magistrado do Trabalho.

Ações Estratégicas:

-
1. Mapear em parceria com a Diretoria de Recursos Humanos do TRT16 as competências de seus magistrados e servidores.
 2. Atualizar anualmente as competências adaptando-as às mudanças no ambiente profissional.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Número de eventos de avaliação de competências

META

Realizar um evento por ano.

2011	2012	2013	2014	2015
1	1	1	1	1

**Tema:**

Magistrados

Objetivo Estratégico:

Proporcionar formação inicial e continuada aos magistrados

Descrição do Objetivo:

Oferecer atividades de formação profissional tecnicamente correta, com fundamento em competências profissionais identificadas e periodicamente revisadas.

Ações Estratégicas:

-
1. Oferecer ao menos 2 cursos por ano para formação continuada dos magistrados.
 2. Ampliar a formação continuada oferecendo atividades de ensino coordenada pela Escola Judicial por meio de EAD.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Percentual de magistrados capacitados = (Quantidade de magistrados que fizeram o curso/Total de Magistrados) x 100

META

Capacitar 10% do total de magistrados a cada ano.

2011	2012	2013	2014	2015
10%	20%	30%	40%	50%

**Tema:**

Magistrados

Objetivo Estratégico:

Fomentar o estudo e a pesquisa em área de formação profissional.

Descrição do Objetivo:

Fomentar o estudo e a pesquisa nas áreas de Formação Profissional de Magistrados, com ênfase em Conciliação Judicial Trabalhista, Execução Trabalhista, Administração Judiciária, Instrução Trabalhista e temas Contemporâneos.

Ações Estratégicas:

-
1. Transformar os Textos Didáticos em publicação com credibilidade dentre os Magistrados do Trabalho, e em fonte de pesquisas profissionais e acadêmicas.
 2. Incentivar a publicação de artigos por magistrados e acadêmicos.

Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:



INDICADOR

Quantidade de Artigos Publicados

META

Publicar 10 artigos semestrais até 2015

2011	2012	2013	2014	2015
02	04	06	08	10

**Tema:**

Servidores

Objetivo Estratégico:

Proporcionar formação inicial e continuada dos servidores.

Descrição do Objetivo:

Oferecer atividades de formação profissional tecnicamente correta, com fundamento em competências profissionais identificadas e periodicamente revisadas.

Ações Estratégicas:

-
1. Oferecer ao menos 2 cursos por ano para formação continuada dos servidores.
 2. Ampliar a formação continuada oferecendo atividades de ensino coordenada pela Escola Judicial por meio de EAD.



Indicador e Meta Relacionados ao Objetivo:

INDICADOR

Percentual de servidores capacitados = $(\text{Quantidade de servidores que fizeram o curso} / \text{Total de Servidores}) \times 100$

META

Capacitar 10% do total de Servidores a cada ano.

2011	2012	2013	2014	2015
10%	20%	30%	40%	50%